

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Grundlage unseres Erfolgs sind Sie, alle unsere Beschäftigten, die sich für Lenze engagieren – unabhängig, ob Sie in der Entwicklung, der Produktion, der Verwaltung, am Schreibtisch oder an der Werkbank arbeiten.

Unser Erfolg wird wesentlich davon abhängen, wie gut es uns gelingt, qualifizierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen und an unser Unternehmen zu binden. Dabei werden eine familienorientierte Kultur und die Work-Life-Balance zunehmend wichtig.

In dieser Broschüre geben wir Ihnen einen Überblick über unser Angebot. Wir wollen Sie unterstützen, damit Sie Familie und Beruf leichter vereinbaren können. Es soll für Sie einfacher werden, Ihre Kinder qualifiziert zu betreuen oder betreuen zu lassen. Ihre Kinder sind auch unsere Zukunft.



Dr. Erhard Tellbüscher  
Vorstandsvorsitzender, Lenze SE

## Unsere Angebote

- ▶ Jedes neugeborene Kind unserer Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter begrüßen wir mit 500 Euro, brutto. Damit helfen wir den Eltern bei der Erstausrüstung.
- ▶ Wir finden Lösungen, wenn die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter nach der Geburt eines Kindes einen schnellen Wiedereinstieg in den Beruf sucht.
- ▶ Der Kontakt zu unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch während der Elternzeit ist uns wichtig. So können sie z. B. an betrieblichen Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmen.
- ▶ Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Betreuungsengpässen. In Zusammenarbeit mit der Eltern-Service AWO GmbH bieten wir bundesweit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Beratung und Vermittlung von Kinderbetreuung für kleine und große Kinder bis 12 Jahren an. Die Beratungs- und Vermittlungsleistungen beinhalten Angebote und Beratung zur Kurzzeitbetreuung (z. B. Vermittlung von Kitaplätzen, Tagesmüttern, Kinderfrauen, Babysittern, Au-Pairs) bis zu Betreuungsangeboten in den Ferien.
- ▶ Alternativ kann zwischen Führungskraft und Mitarbeiterin oder Mitarbeiter abgestimmt werden, Arbeit von zu Hause aus zu erledigen, soweit der Arbeitsplatz dies zulässt.
- ▶ Ob Krabbelgruppe für die Kleinen oder Hortplatz für Grundschüler – gemeinsam mit den Gemeinden helfen wir Eltern, sich gezielt über geeignete Betreuungsangebote in der Region zu informieren.
- ▶ Wir ermöglichen Eltern durch unsere Arbeitszeitregelungen weitgehende Spielräume bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- ▶ Wir bieten unterschiedliche Teilzeitmöglichkeiten, sowohl bezogen auf den Arbeitszeitumfang (z. B. 30- oder 25-Stunden-Woche, Job-Sharing) als auch auf die Arbeitszeitlage (z. B. vormittags oder nachmittags).
- ▶ Wir bieten für die Dauer eines Jahres einen steuerfreien Zuschuss von bis zu 100 Euro monatlich zur Kinderbetreuung durch Tagesmutter, Krippe, Kita oder Kindergarten im Rahmen der gesetzlichen Regelungen.
- ▶ Wir öffnen unsere Kantine für Lenze-Kinder: Gern können Kinder gemeinsam mit ihren Eltern bei uns in der Kantine essen.



## Eine Investition in die Zukunft

Jede Familie ist anders. Wir bei Lenze wissen: Die familiären Rahmenbedingungen und auch Interessenlagen unserer Mitarbeiter sind vielschichtig und lassen sich nicht über einen Kamm scheren. Ebenso gilt dies für die Arbeitsplätze und Aufgaben bei uns im Unternehmen. Um familiäre Aufgaben und berufliche Herausforderungen möglichst gut in Einklang zu bringen, brauchen Sie individuelle Lösungen. Die folgenden Angebote sollen es Ihnen ermöglichen, Kinder und Beruf besser zu vereinbaren.



Wir beraten Sie gern. Wenden Sie sich bitte an  
Ihre Führungskraft oder an  
Petra Stein, HR-Management  
Tel. (0 51 54) 82-26 19  
E-Mail: Stein@Lenze.de

Lenze SE  
Postfach 10 13 52  
31763 Hameln

[www.Lenze.com](http://www.Lenze.com)

13373870

## Familie und Beruf

**Lenze**